



notiziario web a cura
dell'Agorà - anno 2025
novembre.
A cura Prof. Manola
Branchinelli

Si prega di non rispondere a questa mail/SMS in quanto oggetto di invio a tutti gli iscritti in modalità contestuale e attraverso funzione hosting dedicata al ns. giornale.

Il documento è strutturato sotto forma di ipertesto e pertanto è possibile la consultazione dei siti correlati, semplicemente cliccando sui link presenti)

(.per altre news vai a
www.agorascuola.org—

Agorà scuola è aperta ogni giorno in orario pomeridiano dalle 16.00 alle 19.00.

Concorso PNRR 2025

(v. anche [Agorà Polvere di scuola settembre ottobre 2025](#) e [Agorà Polvere di scuola ottobre 2025](#))

Calendario delle prove scritte

27 novembre infanzia e primaria AVVISO

1,2, 4, 5 dicembre secondaria primo e secondo grado AVVISO

La convocazione deve pervenire almeno 15 giorni prima rispetto alla data della prova

Per visualizzare la lettera di convocazione occorre:

collegarsi alla piattaforma Concorsi e procedure selettive;

accedere con le proprie credenziali;

recarsi nella sezione Graduatorie e scegliere il concorso di riferimento;

cliccare sul file Allegati (è uno zip); all'interno è presente la lettera di convocazione



Concorso ordinario 2025 – scuola secondaria di primo e secondo grado

Tracce prove scritte

A cura degli Uffici Scolastici Regionali responsabili della procedura

Procedure concorsuali anno 2023
USR - Sottosezione “Bandi di concorso”

[Abruzzo](#)
[Basilicata](#)
[Calabria](#)
[Campania](#)
[Emilia Romagna](#)
[Friuli Venezia Giulia](#)
[Lazio](#)
[Liguria](#)
[Lombardia](#)
[Marche](#)
[Molise](#)
[Piemonte](#)
[Puglia](#)
[Sardegna](#)
[Sicilia](#)
[Toscana](#)
[Umbria](#)
[Veneto](#)

Concorso ordinario 2025 – scuola dell’infanzia e primaria

Concorsi ordinari: idonei

Per specifica disposizione normativa i candidati idonei del concorso PNRRindetto con [DDG n. 2575/2003](#) per la scuola secondaria e [DDG n. 2576/2003](#) per la scuola dell’infanzia e primaria potranno – d’ora in poi - visualizzare la propria posizione su POLIS all’interno della piattaforma Concorsi e procedure selettive nella apposita sezione riservata.

Elenchi regionali

finalizzati al ruolo di tutti coloro che hanno superato un concorso dal 2020 senza essere assunti

Avranno validità triennale e permetteranno l'assunzione a tempo indeterminato. Saranno utilizzati per le assunzioni a partire dall’anno scolastico 2026/27.

La norma è prevista dal [DL 45/2025](#) convertito con modificazioni dalla [L. 5 giugno 2025, n. 79](#) che dispone: " [...] **candidati che hanno conseguito almeno il punteggio minimo previsto per il superamento della prova orale in un concorso bandito a decorrere dal 2020 per posti di tipo comune e di sostegno** nella scuola dell'infanzia, primaria e secondaria sono inseriti, su domanda, a decorrere dall'anno scolastico successivo a quello di pubblicazione della relativa graduatoria ((,)) in un apposito elenco regionale, ((costituito annualmente)), da cui si attinge, a decorrere dall'anno scolastico 2026/2027, in caso di esaurimento delle graduatorie dei concorsi per il personale docente indetti ai sensi dell'articolo 59, comma 10, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106."

Il decreto attuativo dovrebbe essere pubblicato **entro il 31 dicembre**.

Sempre entro il 31 dicembre 2025 è previsto lo svolgimento di una ulteriore tornata di percorsi formativi abilitanti (abilitazioni..) con conclusione dei corsi prevista per giugno 2026. Le università avevano tempo fino al 24 ottobre 2025 per presentare le proprie proposte di accreditamento.

Il DecretoScuola è operativo

[Legge 164 del 05/11/2025](#) [Decreto-legge 9 settembre 2025, n. 127](#)

INDIRE

Proroga di un anno dei percorsi di specializzazione per il sostegno art. 6 e art. 7 del DL 71/2024 - gestiti da INDIRE/Università - entro il 31 dicembre 2026

Potranno accedervi:

- coloro che hanno maturato almeno **tre anni di servizio** negli ultimi **otto**;
- i docenti con **titolo di specializzazione conseguito all'estero** entro il 24 aprile 2025, a condizione che abbiano pendente un provvedimento di riconoscimento o contenzioso

Docenti sostegno

Proroga della disposizione concernente la conferma dei docenti di sostegno sullo stesso posto a seguito della richiesta delle famiglie, anche per il biennio scolastico 2026/2028

Conferma delle assunzioni in ruolo dei docenti di sostegno iscritti nelle GPS . Tali assunzioni, comunque ,avverranno dopo che si saranno esauriti gli elenchi regionali [L. 5 giugno 2025, n. 79](#) (v. sopra) nei quali possono inserirsi i candidati che hanno superato un concorso dal 2020 in poi..

ITP

Proroga per i docenti tecnico-pratici della possibilità di partecipare alle procedure concorsuali ordinarie **con il solo diploma** fino al 31 dicembre 2026

Carta docc

La Carta del Docente **viene estesa** anche a

- supplenti annuali e/o con contratto fino al 30 giugno;
- personale educativo in servizio.

Il bonus potrà essere usato anche per l'acquisto di **titoli di viaggio**.

L'acquisto di hardware e software sarà permesso esclusivamente in occasione della prima erogazione e -in seguito - **con cadenza quadriennale**. Chi ha percepito la Carta prima del 2025/2026 può utilizzarla nell'anno scolastico 2025/2026 e – in seguito - **con cadenza quadriennale**.

La filiera tecnologico-professionale 4+2

Proroga del percorso formativo "4+2". sino ad oggi sperimentale. Attraverso l'**offerta formativa nazionale** lo studente potrà conseguire in quattro anni il **diploma** tecnico o professionale e poi proseguire per due anni negli ITS Academy.

... dal **CCNL**
2019/2021

Ferie, permessi ed assenze del personale assunto a tempo determinato (art. 35)

“Il personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto **a tempo determinato** per l'intero anno scolastico (**31 agosto**) o fino al termine delle attività

didattiche (**30 giugno**) (...) ha diritto, a domanda, a **tre giorni di permesso retribuito** nell'anno scolastico, **per motivi personali o familiari**, documentati anche mediante autocertificazione”. In precedenza, l'accesso a questi permessi retribuiti era riservato al solo personale a tempo indeterminato.

Il CCNL scuola prevede **8 giorni di permesso non retribuito** all'anno per il personale precario per la partecipazione a **concorsi ed esami**, come specificato dall'articolo 35, comma 14.

Attività funzionali all'insegnamento (art. 44 comma 3 lett. b) si precisa che nelle 40 ore annue per la partecipazione alle attività collegiali dei consigli di classe, di interclasse, di intersezione sono “inclusi i gruppi di lavoro operativo per l'inclusione”. **(GLO)**

Attività di formazione -nel monte ore annue destinato per 40h alle attività collegiali (lett. a comma 3 art. 44) e per altre 40h ai consigli di classe (lett. b comma 3 art. 44) vanno comprese anche le attività per la formazione. Ecco il testo dell'art. 44 comma 4: “Fermo restando che le ore di cui alle lettere a) e b) del comma 3 [le 40h+40h] sono prioritariamente destinate alle attività collegiali ivi indicate, le **ore non utilizzate** a tal fine sono destinate, nei limiti di cui alle lett. a) e b), alle attività di formazione programmate annualmente dal collegio docenti con il PTOF.”

Attività a distanza L'ultima novità (all'art. 44 comma 6) riguarda la possibilità di svolgere a distanza alcune delle attività funzionali all'insegnamento secondo apposito Regolamento d'istituto. Si tratta:

- a) delle attività collegiali o di classe che **non** rivestano carattere deliberativo; -
- b) delle due ore di programmazione didattica collegiale prevista per i docenti della scuola primaria.
.....

Contratto scuola

https://www.aranagenzia.it/wp-content/uploads/2025/11/2025_11_05_I_L_CIR_2022_2024-completo.pdf

.. elaborazione liberamente tratta da [orizzontescuola](#)

Quando ci saranno gli arretrati in busta paga?

L'erogazione degli arretrati e degli aumenti potrà avvenire **non prima** di gennaio o febbraio 2026. Essendo un'ipotesi di contratto, si dovrà attendere la firma definitiva, prevista indicativamente entro trenta giorni.

Gli importi degli arretrati, calcolati al lordo e depurati dagli anticipi già ricevuti, variano in base al profilo professionale e alla classe stipendiale. Alcuni esempi relativi alla **classe stipendiale 35** (ndr : l'ultima):

- Collaboratore scolastico: 1.551,98 € lordi
- Operatore scolastico: 1.573 € lordi
- Assistente amministrativo: 1.740 € lordi
- Funzionario ad elevata qualificazione: 2.587 € lordi

Per i docenti, sempre riferiti alla classe 35:

- Insegnante infanzia/primaria: 2.001 € lordi
- Docente diplomato scuola secondaria II grado: 2.051 € lordi
- Docente laureato scuola secondaria I grado: 2.173 € lordi
- Docente laureato scuola secondaria II grado: 2.261 € lordi

In questi importi lordi c'è il dare /avere (detratta la vacanza contrattuale) sono inclusi anche gli aumenti della Retribuzione Professionale Docenti (RPD) e del Compenso Individuale Accessorio (CIA) per il personale ATA.

Quali sono gli importi netti effettivamente percepiti per gli arretrati e per gli aumenti?

Ecco alcuni esempi pratici forniti dai calcoli:

- **Assistente amministrativo, classe 0:** arretrato lordo 1.338,68 €; dopo la ritenuta IRPEF del 23% (circa 307 €), netto di circa **1.031 €**. - **aumento mensile** 95,58 € lordi, pari a circa **73 € netti**.
-
- **Docente laureato di scuola secondaria di secondo grado, prima fascia:** arretrato lordo 1.493,50 €; al netto delle ritenute, circa **1.150 €**.

Questi valori sono già depurati dalle somme percepite in precedenza come anticipi o indennità di vacanza contrattuale, quindi rappresentano l'**importo effettivo aggiuntivo che sarà corrisposto con il nuovo contratto**.

Le cifre, da confermare, sarebbero di **142 € medi lordi mensili** per i **Docenti** e di **104 € medi lordi mensili** per il **Personale ATA**.

Tabelle

PERSONALE DOCENTE

Docenti di scuola dell'infanzia ed elementare

Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA RFD CON IL CCNL 2015/2021	IVC già in godimento	una tantum	aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	110,12 €	10,30 €	67,68 €	11,70 €	120,42 €	52,74 €	1.295,84 €	1.403,54 €
9-14	121,77 €	10,30 €	74,84 €	11,70 €	132,07 €	57,23 €	1.408,58 €	1.520,28 €
15-20	131,99 €	12,60 €	81,16 €	11,70 €	144,59 €	63,41 €	1.555,98 €	1.663,68 €
21-27	141,98 €	12,60 €	87,24 €	11,70 €	154,58 €	67,31 €	1.653,64 €	1.765,34 €
28-34	151,89 €	16,00 €	93,40 €	11,70 €	167,89 €	74,49 €	1.811,54 €	1.925,24 €
35	159,38 €	16,00 €	97,94 €	11,70 €	175,38 €	77,44 €	1.890,24 €	2.001,94 €
Docente diplomato Ist. Sec. II grado								
Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA RFD CON IL CCNL 2015/2021	IVC già in godimento		aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	110,12 €	10,30 €	67,68 €	11,70 €	120,42 €	52,74 €	1.295,84 €	1.403,54 €
9-14	121,77 €	10,30 €	74,84 €	11,70 €	132,07 €	57,23 €	1.408,58 €	1.520,28 €
15-20	132,05 €	12,60 €	81,16 €	11,70 €	144,65 €	63,49 €	1.553,54 €	1.665,24 €
21-27	147,02 €	12,60 €	86,40 €	11,70 €	159,62 €	69,22 €	1.702,52 €	1.814,22 €
28-34	156,73 €	16,00 €	96,33 €	11,70 €	172,73 €	76,40 €	1.863,20 €	1.974,90 €
35	164,37 €	16,00 €	101,02 €	11,70 €	180,37 €	79,35 €	1.939,90 €	2.051,60 €
Docente scuola sec. I grado								
Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA RFD CON IL CCNL 2015/2021	IVC già in godimento		aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	119,20 €	10,30 €	73,30 €	11,70 €	129,50 €	56,20 €	1.385,80 €	1.493,50 €
9-14	132,77 €	10,30 €	81,62 €	11,70 €	143,07 €	61,41 €	1.518,30 €	1.630,00 €
15-20	144,62 €	12,60 €	88,94 €	11,70 €	157,22 €	68,28 €	1.678,08 €	1.789,78 €
21-27	156,31 €	12,60 €	96,10 €	11,70 €	168,91 €	72,81 €	1.795,86 €	1.907,56 €
28-34	167,95 €	16,00 €	103,26 €	11,70 €	183,95 €	80,68 €	1.974,74 €	2.086,44 €
35	176,61 €	16,00 €	108,57 €	11,70 €	192,61 €	84,04 €	2.060,84 €	2.173,54 €
Docente scuola sec. II grado								
Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA RFD CON IL CCNL 2015/2021	IVC già in godimento		aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	119,20 €	10,30 €	73,30 €	11,70 €	129,50 €	56,20 €	1.385,80 €	1.493,50 €
9-14	136,18 €	10,30 €	83,70 €	11,70 €	146,48 €	62,78 €	1.552,88 €	1.664,58 €
15-20	149,02 €	12,60 €	91,63 €	11,70 €	161,62 €	69,59 €	1.722,54 €	1.834,24 €
21-27	165,64 €	12,60 €	101,79 €	11,70 €	179,24 €	76,40 €	1.890,50 €	2.002,20 €
28-34	176,61 €	16,00 €	108,57 €	11,70 €	192,61 €	84,04 €	2.060,84 €	2.173,54 €
35	185,31 €	16,00 €	113,88 €	11,70 €	201,31 €	87,41 €	2.149,98 €	2.261,68 €

PERSONALE ATA

Collaboratore scolastico

Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA CIA CON IL CCNL 2015/2021	IVC già in godimento	una tantum	aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	85,74 €	9,40 €	52,70 €	270,70 €	95,14 €	42,44 €	1.030,64 €	1.301,34 €
9-14	93,12 €	9,40 €	57,24 €	270,70 €	102,52 €	45,28 €	1.104,48 €	1.375,18 €
15-20	98,49 €	9,40 €	60,54 €	270,70 €	107,89 €	47,35 €	1.158,30 €	1.429,00 €
21-27	103,90 €	9,40 €	63,86 €	270,70 €	113,30 €	49,44 €	1.212,64 €	1.483,34 €
28-34	107,89 €	9,40 €	66,32 €	270,70 €	117,29 €	50,97 €	1.252,42 €	1.523,12 €
35	110,30 €	9,40 €	68,12 €	270,70 €	120,20 €	52,08 €	1.281,28 €	1.551,98 €
Operatori								
Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA CIA CON IL CCNL 2015/2021	IVC già in godimento		aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	87,82 €	9,40 €	53,98 €	270,70 €	97,22 €	43,24 €	1.051,44 €	1.322,14 €
9-14	95,06 €	9,40 €	58,44 €	270,70 €	104,46 €	46,02 €	1.123,72 €	1.394,42 €
15-20	100,56 €	9,40 €	61,82 €	270,70 €	109,96 €	48,34 €	1.178,84 €	1.449,54 €
21-27	106,01 €	9,40 €	65,16 €	270,70 €	115,41 €	50,25 €	1.233,70 €	1.504,40 €
28-34	109,94 €	9,40 €	67,58 €	270,70 €	119,34 €	51,76 €	1.272,96 €	1.543,66 €
35	112,92 €	9,40 €	69,42 €	270,70 €	122,32 €	52,90 €	1.302,60 €	1.573,30 €
Assistenti								
Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA CIA CON IL CCNL 2015/2021	IVC già in godimento		aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	92,58 €	10,30 €	58,75 €	270,70 €	102,88 €	44,13 €	1.067,98 €	1.338,68 €
9-14	104,93 €	10,30 €	64,51 €	270,70 €	115,23 €	50,72 €	1.239,32 €	1.510,02 €
15-20	112,01 €	10,30 €	68,83 €	270,70 €	122,31 €	53,46 €	1.310,56 €	1.581,26 €
21-27	119,00 €	10,30 €	73,15 €	270,70 €	129,30 €	56,15 €	1.380,50 €	1.651,20 €
28-34	124,06 €	10,30 €	76,26 €	270,70 €	134,36 €	58,10 €	1.431,20 €	1.701,90 €
35	127,95 €	10,30 €	78,65 €	270,70 €	138,25 €	59,60 €	1.470,20 €	1.740,90 €
Funzionari ed elevata qualificazione								
Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	INCREMENTO DI INDENNITÀ DI DIREZIONE	IVC già in godimento		aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	125,19 €	22,30 €	76,93 €	270,70 €	147,49 €	70,54 €	1.632,24 €	1.902,94 €
9-14	139,60 €	22,30 €	83,83 €	270,70 €	161,90 €	76,09 €	1.776,54 €	2.047,24 €
15-20	152,45 €	22,30 €	93,71 €	270,70 €	174,75 €	81,04 €	1.905,24 €	2.175,94 €
21-27	166,20 €	22,30 €	102,16 €	270,70 €	188,50 €	86,34 €	2.043,04 €	2.313,74 €
28-34	180,53 €	22,30 €	110,97 €	270,70 €	202,83 €	91,86 €	2.186,56 €	2.457,26 €
35	194,50 €	22,30 €	119,93 €	270,70 €	216,80 €	96,87 €	2.316,82 €	2.587,52 €

ATA

NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE

Calendario della prova scritta

Avviso relativo alla prova finale di valutazione della procedura selettiva per l'attribuzione delle posizioni economiche finalizzate alla valorizzazione professionale del personale A.T.A. all'interno delle Aree, di cui al decreto ministeriale n. 140 del 12 luglio 2024

Congressi Agorà Scuola e Medea c.s.

Si svolgeranno in data 12 dicembre 2025 . Saranno preceduti da assemblee/incontri finalizzati con gli iscritti con convocazione per lettera d'alfabeto secondo il seguente calendario; • venerdì 28 novembre Orvieto (tutte) • lunedì 01 dicembre A/B/U/V/Z • martedì 02 dicembre C/D/E/N/H • mercoledì 03 dicembre P/Q/R/G/O • giovedì 04 dicembre S/T/F/I/M/L.

Validità delle assemblee :

- in prima convocazione (ore 16.00) in presenza della metà + 1 degli associati
- in seconda convocazione (ore 16.30) qualunque sia il numero degli associati con diritto di voto presenti all'assemblea

Tutti i necessari contatti ogni pomeriggio sino a venerdì 21 novembre dalle 17 alle 19 sede Via Piave, 62 TR o ai numeri 0744 279785 – 328 7084307

A proposito dei tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari...

Per la Cassazione, il dirigente scolastico può negare la concessione se la giustificazione è carente

Tramite l'ordinanza della [Corte di Cassazione \(n.12991 del 13/05/2024\)](#), è stata confermata la correttezza della decisione del dirigente scolastico di negare a un docente la fruizione del permesso.

Premesso che il personale docente e ATA ha diritto a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari, come previsto dal CCNL 2006-2009, il lavoratore è tenuto a specificare il motivo della richiesta.

L'articolo 15, comma 2, del CCNL 2006/2009, prevede che *“il diritto a tre giorni di permesso retribuito riconosciuto al dipendente, a domanda, nell'anno scolastico, sia subordinato alla ricorrenza di motivi personali o familiari che il dipendente è tenuto a documentare anche mediante autocertificazione”*.

Per la Corte, il motivo deve essere inoltre *“idoneo a giustificare l'indisponibilità a rendere la prestazione, il che comporta che quel motivo sia adeguatamente specificato e che il dirigente al quale è rimessa la concessione abbia il potere di valutarne l'opportunità sulla base di un giudizio di bilanciamento delle contrapposte esigenze, condizione nella specie non riscontrabile, non risultando dalla motivazione addotta a giustificazione della richiesta (dover accompagnare la moglie fuori Milano) specificata e documentata, anche sulla base di una mera autocertificazione, l'esigenza dell'assenza dal lavoro [...]”*.

E ancora...: la disciplina contrattuale di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL di comparto per il quadriennio 2006/2009, "[...] essendo formulata in termini tali da richiedere che il diritto a tre giorni di permesso retribuito riconosciuto al dipendente, a domanda, nell'anno scolastico, sia subordinato alla ricorrenza di motivi personali o familiari che il dipendente è tenuto a documentare anche mediante autocertificazione, rifletta l'esigenza che si tratti pur sempre di un motivo idoneo a giustificare l'indisponibilità a rendere la prestazione, il che comporta che quel motivo sia adeguatamente specificato e che il dirigente al quale è rimessa la concessione abbia il potere di valutarne l'opportunità sulla base di un giudizio di bilanciamento delle contrapposte esigenze, condizione nella specie non riscontrabile, non risultando dalla motivazione addotta a giustificazione della richiesta (dover accompagnare la moglie fuori Milano) specificata e documentata, anche sulla base di una mera autocertificazione, l'esigenza dell'assenza dal lavoro [...]".

Le dichiarazioni dell'ANP

"Quindi, una volta per tutte, la Suprema Corte ha statuito la ferrea necessità di motivare, adeguatamente e specificatamente, le richieste di permesso; in assenza di motivazione o se la motivazione non è adeguata a giustificare l'indisponibilità del lavoratore a rendere la prestazione, il permesso non va concesso. È importante sottolineare che il lavoratore è tenuto a fornire la motivazione perché solo così il dirigente è posto in grado di esercitare le sue funzioni che, nella fattispecie, consistono nel bilanciare l'interesse del richiedente con la contrapposta esigenza di regolarità del servizio nonché nel decidere se concedere o no il permesso. "

Quelle della CISL

*"Al riguardo, è bene precisare che l'istituto dei **permessi retribuiti** per motivi personali (che il CCNL ha esteso anche al personale a tempo determinato con contratto annuale o al termine delle attività didattiche) è disciplinato da CCNL stesso, che lo definisce come un **diritto del/la dipendente** e ne stabilisce con precisione le modalità di fruizione, prevedendo in particolare che i motivi personali o familiari per il quali la richiesta è prodotta **siano "documentati anche mediante autocertificazione"**.*

*La sentenza in realtà non attribuisce al dirigente nuovi poteri rispetto a quelli di cui già dispone, ma ribadisce, ancora una volta, quali criteri debba soddisfare l'istituto dell'autocertificazione, escludendo che possa essere redatta in termini troppo vaghi. Nell'ambito di un principio di "reciproca buona fede", il lavoratore attesta le proprie esigenze e, nei limiti previsti dal CCNL, il dirigente valuta "l'opportunità" (riprendendo il termine usato dalla Suprema Corte) di riconoscere il diritto al permesso, non con riferimento alle esigenze documentate dal dipendente, ma ad **altre eventuali ragioni ostative** (quelle che la Corte definisce "opposte esigenze", in alcun modo interpretabili come valutazione discrezionale delle motivazioni addotte), anch'esse da formalizzare debitamente."*

FLC CGIL

*Al **personale docente e ATA** spettano **3 giorni di permessi retribuiti** per motivi personali o familiari.*

Questo diritto è stato sancito fin dal 2007 con la stipula del CCNL 2006-2009 il cui art. 15 co. 2 afferma che "il dipendente ha diritto, a domanda, nell'anno scolastico, a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari documentati anche mediante autocertificazione".

*Tale diritto è stato recentemente esteso anche al **personale a tempo determinato** con il CCNL 2019-2021 (art. 35 comma 12).*

*Per **fruire di questi permessi** è sufficiente fornire **una motivazione**, personale o familiare, che rappresenta il presupposto giustificativo del permesso e che può essere documentata anche mediante autocertificazione da parte dell'interessato.*

L'autorizzazione di questi permessi non è soggetta ad alcuna valutazione o discrezionalità da parte del dirigente scolastico che non può entrare nel merito delle motivazioni addotte dal lavoratore.

E' certo che la richiesta di tale tipo di permesso va adeguatamente motivata
Per il resto ..l'articolato contrattuale apre a difformi posizioni...



Agorà-Direttore Prof. Favilla Alberto

- Autorizzazione del Tribunale di Terni n. 5/97 reg. stampa del 22/12/1997
- Elaborato e diffuso a cura di Agorà Sindacato Nazionale Autonomo Scuola

.. le convenzioni..

Adempimentifiscali? Certezenormative?..inconvenzione...

MedeaCentroAssistenzaFiscale -
Terni

NUOVA SEDE Via Alberto Mario 36
(acirca 80/100 metri da Agorà)-tel.0744 282589

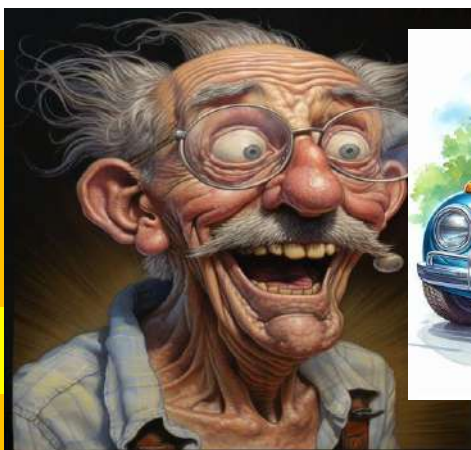


-
- Modello730 –IMU
- Modello Unico(personefisiche)
- DichiarazioniIMU-Successioni
- Locazioni-Modello RED
- CertificazioniISeeISEE
- CertificazioniISeUperuniversitari
- AttivitàdiPatronato: Disoccupazioni
- Invaliditàcivili
- AutorizzazioniANFRicostituzioni
- Pensionidireversibilità
- Trasmissionetelematicapratichepensionistichelavoratoristatali

Patente“fresca”.?.stagionata..?

La Polizza auto come la vuoi Tu
e con gli sconti che vuoi Tu..
la trovi pressoAllianz
Assicurazioni....

referente per Terni Valentina
Galletti328 8297106



Let'sgo !!!

Agenzia di Terni –Via Bruno Capponi,15–0744 404283

Le ns. Polizze:

- **infortuni iscritti in ambito scolastico, in itinere e in gitan. 00157 08 0000 959**
- **R.C. iscritti in ambito scolastico,in itinere e in gitan.00157 070000 1958**

- **Responsabilità civile** – come da polizza:-
 - copertura dei rischi inerenti ai danni involontariamente cagionati a terzi da parte del personale docente e ATA durante l'esercizio delle proprie funzioni (gite scolastiche comprese) per danni a persone, cose, animali
- **Ramo infortuni con diaria da ricovero ospedaliero sin dal primo giorno** – come da polizza:-
 - a scuola, durante il percorso dalla propria abitazione a scuola e viceversa;

N .B.: la denuncia di eventuali sinistri va presentata dall'iscritto all'Agorà che è titolare delle polizze citate, al fine esclusivo della istruttoria della pratica che sarà attivata da parte della Assicurazione Helvetia ,a seguito di verifica della effettiva iscrizione al sindacato dell'interessato e del conseguente diritto alla difesa/indennizzo e comunque con ogni più ampia garanzia del rispetto della privacy.



○ **Occhiali da vista? Occhiali da sole?**

- **Da ANTONELLIOTTICA:**

-

- **A Terni**–Via Filippo Turati, 22/O(0744275023)

-

- **A NarniScalo**–Via della Libertà,60(0744733841);

-

- **Ad Amelia**–Via delle Rimembranze,22(0744983644)

-

Sconto del **40%** sul prezzo di listino(escluse dallo sconto vendite già promozionali e lenti a contatto

RELAX,"PONTI"EFINESETTIMANAaTAMERICIHOUSE

A Montecastrilli , a tre passi dalla superstradaE45 ,se cerchi ospitalità ed accoglienza e una "full immersion" nella natura, lontano dai rumori e dallo stress del centro cittadino.

Tamerici House

PRENOTAALN. 392 8142706

tamericihouse@gmail.com

3 suites (2+2) in totale 12 posti letto,
cucina,barbecue,aria condizionata..
sconto10% iscrittiAgorà

organizza con gli amici i tuoi eventi..

per una comitiva di10/12 persone o max 5coppie.. un pernottamento euro399,00

-Con utilizzo salone/cucina/barbecue/ /impianto audio video e cena
auto gestita euro 499,00,due notti euro 600,00..+ spese pulizia/sanificazione euro 90,00-
[INFO:392 8142706 o tamericihouse@gmail.com](mailto:tamericihouse@gmail.com)



.N.B.: Per fruire delle convenzioni, l'iscritto dovrà esibire all' esercente la tesserina,sotto riportata dopo averla ritagliata e avervi aggiunto il proprio nome e cognome e la firma.



Cognome_____

Nome _____

Firma _____

**Tesserina valida sino al 31dicembre
2025 compreso**

Agorà scuola 2025/26